3F Os imellem

Medlemsblad for 3F Storkøbenhavn • Nummer 2 • Juni 2024



Med afdelingens hjælp fik Jannie erstaning
Side 12

OK 25 Særlig indsats i Industrien
Side 9

10 bud om køre- og hviletid
Side 14

Et juleventyr i sommervarmen
Side 16

Hans Evald har været medlem i 80 år
Side 22

På besøg hos vaskerivirksomheden Elis

Side 6

Åbent hus i afdelingen • Hvor varmt må det være? • Fra TR til faglig sekretær
Side 5 Side 8 Side 19

Velkommen i Ballerup



Receptionen

Den første du møder, når du kommer i afdelingen er Arife, der byder dig velkommen og sørger for, at du kommer til rette person i afdelingen.
Arife er frisk og smilende og altid god for en sludder.
Arife vil også være behjælpelig, hvis du skulle have problemer med de to pc'er, der står i receptionen.
Er der ventetid, så snup en kop i vores kaffeautomat, der er "næsten" alt fra kaffe til kakao.

Daglig ledelse

Formand . . . . . Jesper Holm
Næstformand. . . . . Pernille Blakskjær
Næstformand. . . . . Carsten Enevoldsen
Organisationssekretær . . . . . Mick W. Hesselland
A-kasseleder og økonomisk ansvarlig . . Berit Poulsen

Afdelingens medarbejdere

A-kassen:
Jeanette Geppel, Nigar Ghazvini,
Ivana Petreska Hinge.
Medlemsadm./Sekretær/Kasserermedhj.: Pia Franck.
Bogholder: Flemming Grønborg.
Faglig afdeling:
Henrik Kastrup og Per Christensen.
Socialkonsulent: Kjeld Egeberg.
Receptionist og kasserermedhjælper: Arife Dervisi.
Servicemedarbejder: Anne Skjøtt.

Afdelingens bestyrelse: Arbejdsplads:

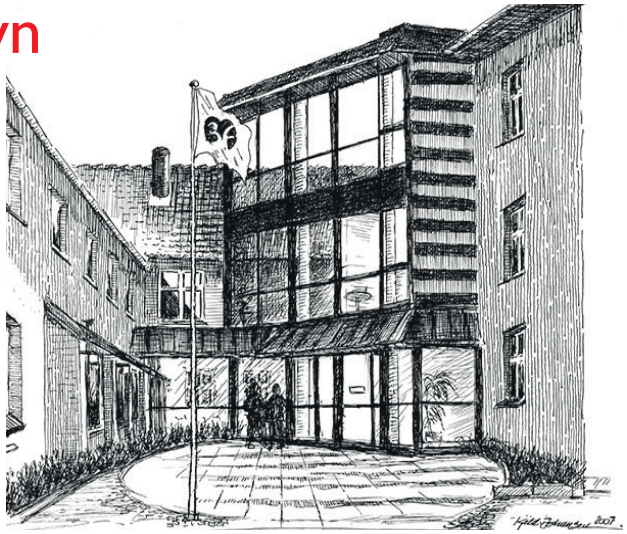
Bjarke Søndergaard	Borupgaard Gymnasium
Flemming Jørgensen	Trinava Skadeservice Danmark
Gloria Petersen	MEC
Heidi Jensen	Struers
Lars Petersen	Auqaporin
Leif Rørby	Ballerup Kommune
Linda Molin	Oticon
Maria Charlotte Malevitch	Struers
Michael Mildow Rasmussen	BASF A/S
Pia Just	LEO Pharma
Poul Henrik Jørgensen	Naturstyrelsen
Rene Vendeltorp	PapyroTex
Vibs Løsekrug Hansen	Struers

3F Storkøbenhavn

3F Storkøbenhavn
Sct. Jacobsvej 10
2750 Ballerup

Telefon: 70 300 832
Email: storkobenhavn@3f.dk
Hjemmeside:
www.3f.dk/storkobenhavn

Åbningstider og telefontider:
Mandag 9.00 - 15.30
Tirsdag 9.00 - 15.30
Onsdag 9.00 - 15.30
Torsdag 9.00 - 17.30
Fredag 9.00 - 12.00



Info fra medlemsafdelingen
Hvis I forsætter med at arbejde efter I kan overgå til folkepension, skal I huske at kontakte/give afdelingen besked, hvis I ophører med arbejdet, da I har mulighed for at blive pensionistmedlem og stadig bibeholde fritidsulykkesforsikringen.

Os imellem

Formanden har ordet . . . . . side 4
Åbent hus i afdelingen 10. september 2024 . . . . . side 5
På besøg på vaskerivirksomheden Elis . . . . . side 6
Hvor varmt må det være, når du er på arbejde? . . . . . side 8
OK 25 - Særlig indsats i industrien . . . . . side 9
To-årig overenskomstfornyelse for de offentlige ansatte . . . . . side 10
Hurtige aftaler er som regl ikke go'e nok . . . . . side 11
Det betaler sig at følge en sag helt til dørs . . . . . side 12
10 bud om køre- og hviletid . . . . . side 14
Et juleventyr i sommervarmen . . . . . side 16
Advokatordningen i 3F Storkøbenhavn . . . . . side 18
Springet fra TR til faglig sekretær . . . . . side 19
1. maj 2024 i afdelingen . . . . . side 20
100 års fødselsdag til oktober!!! . . . . . side 22
OBS-punkter i ansættelsen og ved afskedigelser . . . . . side 24
Nyt fra A-kassen . . . . . side 26
Jubilarfest 2024 i afdelingen . . . . . side 28
Amatør Banko . . . . . side 30
Konkurrence: Find fem fejl . . . . . side 31
PensionDanmark udvider sundhedsordningen . . . . . side 32
Vinderen af sidste blads konkurrence . . . . . side 32



Som led i afdelingens deltagelse i indsatsen på industriområdet har vi nu også oprettet et organiseringsnetværk.



To medlemmer fra 3F Transport i Esbjerg har præcis de samme udfordringer med YK Transport ApS som Morten. 3F Storkøbenhavn har nu rejst et ganske betydeligt efterbetalingskrav.

Når du får udbetalt dagpenge og har arbejde samtidig, skal a-kassen hver måned kontrollere, at du har skrevet de samme løntimer på dit dagpengekort som din arbejdsgiver har indberettet til SKAT. Hvis det ikke stemmer overens, skal vi undersøge hvorfor der er en difference.





Afdelingen formand Jesper Holm havde taget rollen som opråber til Amatør Banko og styrede spillet på bedste vis. Hver deltager valgte to spilleplader, og der blev spillet fem spil. Der var selvfølgelig både hovedgevinster og sidegevinster.



Formanden har ordet

Hvad skal fagforeningen kunne i fremtiden?

Vi lever i en verden i udvikling og konstant forandring. Det skal vi som fagforening selvfølgelig også være. EU-bestemt mindsteløn, stigende pensionsalder, en fremvækst af platformsarbejde, falske selvstændige og 0-timerskontrakter kræver en stærk og slagkraftig fagbevægelse.

Det er heller ikke nogen hemmelighed, at fagbevægelsen over en bred kam mister medlemmer og har gjort det længe. Det kalder på, at vi også i 3F ser os selv i spejlet og spørger: Kan vi gøre noget nyt? Noget anderledes? Noget smartere? Kan vi få mere og bedre fagforening for kontingentkronerne?

For at finde svaret på det, skal vi først og fremmest finde ind til kernen af det at være en fagforening, i dag og i fremtiden. Hvad er vores allervigtigste opgaver?

Derfor har hovedbestyrelsen i 3F sat gang i et større strategisk arbejde. Med udgangspunkt i de tre kerneopgaver: flere medlemmer, flere tillidsrepræsentanter og flere overenskomster, er vi nu i gang med at kigge rigtig grundigt på hele organisationen. Vi ser på opgave- og ansvarsfordeling, brug af kunstig intelligens og bedre arbejdsgange. Både i forbundet og lokalt.

Som fagforening er vi til for medlemmerne, og ikke for vores egen skyld. Derfor skal denne proces også foregå i tæt dialog med jer. I første omgang ved at vi har igangsat den største og mest grundige medlemsundersøgelse i organisationens historie. Med besvarelserne fra de 3000 medlemmer, som er inviteret til at deltage, har vi er solidt fundament, når vi lægger sporene til fremtidens faglige fællesskab.

Men hvad der er mindst lige så vigtigt, er den dialog, som vi har med hinanden. Når vi mødes på arbejdspladserne, til arrangementer i afdelingen, til generalforsamlingen, eller når I ringer ind med et spørgsmål eller et problem. Jeg ser frem til de kommende diskussioner om, hvordan vi endnu bedre kan understøtte det faglige arbejde på arbejdspladserne. Hvordan vi kan få mere levende klubber, endnu stærkere tillidsrepræsentanter og flere gode medlemsarrangementer.

Meget forandrer sig, men en ting står helt fast: 3F Storkøbenhavn er en fagforening af og for vores medlemmer. En fagforening, hvor medlemmerne mødes professionelt og med respekt, af ansatte som leverer en god service i et sprog, der er til at forstå. At vi er en fagforening, der altid søger indflydelse og gode lokale løsninger til gavn for vores medlemmer. Men også, at vi aldrig er bange for at tage de kampe, der er nødvendige.

Jesper Holm
Formand 3F Storkøbenhavn

Os Imellem
Udgives af 3F • Storkøbenhavn
Ansvarshavende redaktør: Jesper Holm. ISSN-nummer: 1602-5695.Tryk: Stibo Complete A/S
Deadline for indlæg til næste nummer: 1. august 2024.





ÅBENT HUS I AFDELINGEN

3F

Kom til en hyggelig stund med os

TIRSDAG D. 10. SEPTEMBER KL. 16.00 - 19.00

Der vil blive lidt fra grillen og noget til ganen.

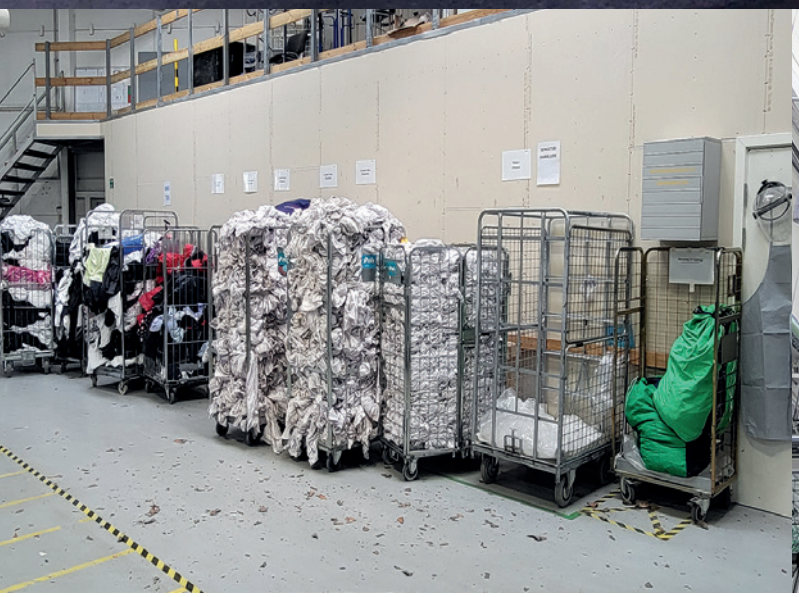
VI GLÆDER OS TIL AT SE JER

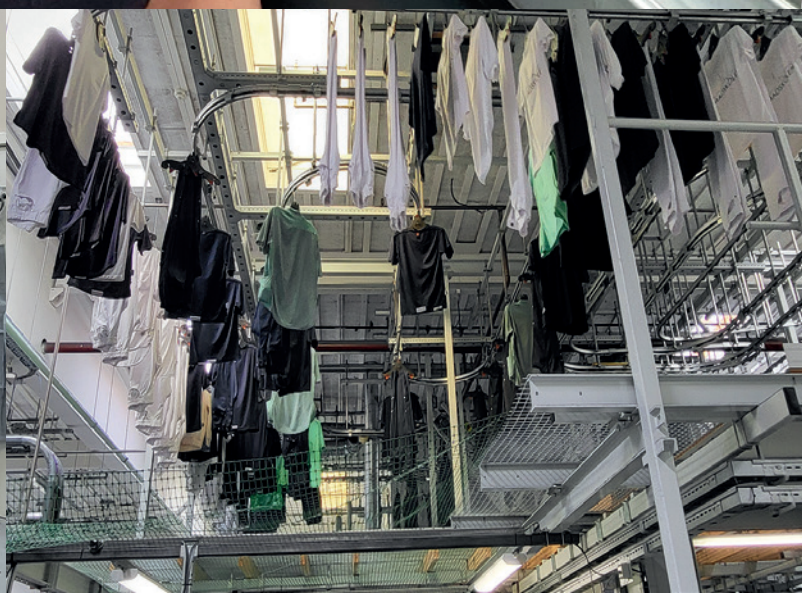


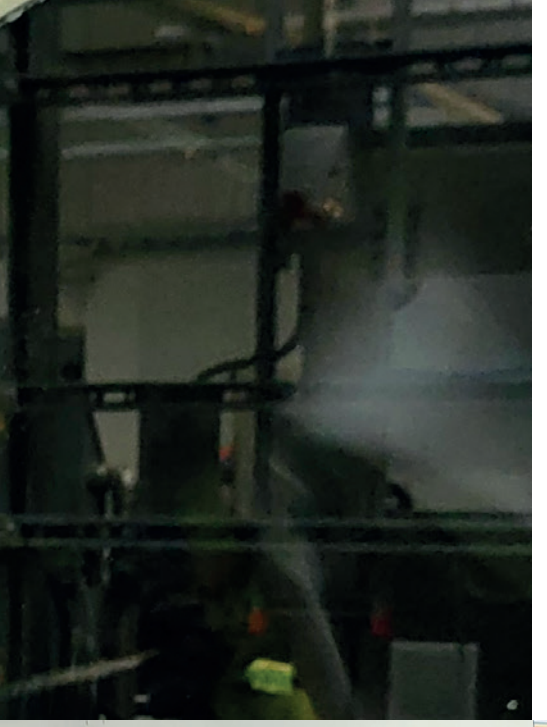


På besøg hos vaskerivirksomheden Elis

Afdelingen har igen været på besøg hos vaskeri-virksomheden Elis, som ligger flere steder i landet.







Vi startede med et fint møde med produktionschefen Flemming og fagforeningens tillidsrepræsentant Anette Cecil.

På mødet fik vi bekræftet det fine samarbejde, der er mellem virksomheden, tillidsrepræsentanten og afdelingen. Et samarbejde alle parter sætter stor pris på.

Sager, store som små, løses enten direkte i samarbejdet mellem tillidsrepræsentanten og ledelsen, ellers har vi altid en konstruktiv dialog mellem afdelingen og virksomheden.

Efter vores møde fik vi en rundtur i produktionen, lige fra vasketøjet kommer ind med virksomhedens egne lastbiler, sorteringen af det beskidte tøj, vask af tøjet, ophængning af noget af tøjet og efterfølgende presning, inden det sendes retur til kunderne.

En spændende eftermiddag, hvor man også får stor respekt for det arbejde, som de ansatte dagligt gør for virksomheden.

Vi mærkede klart, at selvom der var travlt, så var der god stemning blandt kollegaerne.

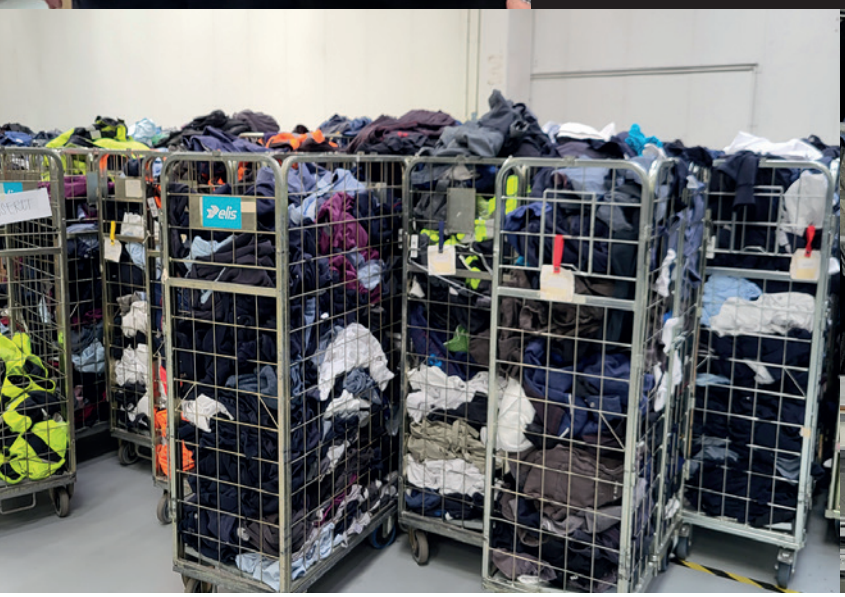


Carsten Enevoldsen
Næstformand





Produktionschef Flemming, tillidsrepræsentant Anette Cecil, Per og Carsten fra afdelingen.





Hvor varmt må det være, når du er på arbejde?



Mens vi har siddet og lagt sidste hånd på bladet, har vi haft de første sommerdage. Det er forhåbentlig starten på en god varm sommer.

I år kommer der helt sikkert - som der plejer - henvendelser med spørgsmål om hvor varmt det lige der må være, når vi er på arbejde.

Arbejdstilsynet har tilbage i 2005 opdateret vejledningen om dette.

Vejledningen er stadig gældende, og hedder "At-vejledning A.1.12" og kan læses på at.dk.

Generelt må temperaturen indendørs ikke være over 25 grader, og Arbejdstilsynet anbefaler, at temperaturen er mellem 20 til 22 grader ved stillesiddende eller stillestående arbejde.

Der accepteres dog højere temperaturer f.eks. under en hedebølge.

Meget høje temperaturer kan give gener og udgøre en helbredsrisiko. Derfor bør man tage visse forholdsregler, som kan læses AT vejledningen.

Gode råd ved høje udetemperaturer

Hvis der ikke kan holdes en temperatur på under 25° C i perioder med normale udetemperaturer, skal man finde årsagen og løse problemet.

- Bemærk, at det er individuelt, hvor meget mennesker påvirkes af varme.
- Sørg for, at medarbejdere med stillesiddende arbejde får et passende antal pauser, hvis temperaturen er over 35° C og luftfugtigheden er 40-60 pct. Ved fysisk arbejde er grænsen 32° C.
- Hvis luftfugtigheden overstiger 40-60 pct., skal medarbejdere med stillesiddende arbejde have pauser, selv om temperaturen er under 35° C, ved fysisk arbejde 32° C.
- Pauserne skal holdes i lokaler med lavere temperatur eller udendørs.
- Påklædningen bør være let. Hvis der er krav om uniform, som er varm, skal pauserne eventuelt være længere. Alternativt skal pauserne holdes i lokaler med lavere temperatur.
- Medarbejderne skal have adgang til rigeligt drikkevand.



- Vær særlig opmærksom på risikogrupper. Det vil sige gravide, ældre og medarbejdere med hjerte- eller lungesygdomme. Risikogrupperne skal eventuelt have længere pauser, eller helt undgå at blive udsat for de høje temperaturer.
- Hvis en medarbejder har symptomer på varmeudmattelse (svimmelhed, kvalme, synsforstyrrelser og hovedpine), skal medarbejderen straks hjælpes ud i køligere omgivelser. Sørg desuden for, at medarbejderen får rigeligt at drikke.
- Hvis en medarbejder besvimer eller falder om, skal der tilkaldes en ambulance. Hedeslag skal behandles akut.

Lad os håbe, at vi alle får en god sommer.



Kjeld Egeberg
Socialkonsulent

Pas på i solen!

Nu vi taler om sol og sommer, så er det vigtigt, at vi husker at beskytte os mod solen.

Specielt når man arbejder i det fri, er der forhøjet risiko for at udvikle hud- eller modermærkekræft.

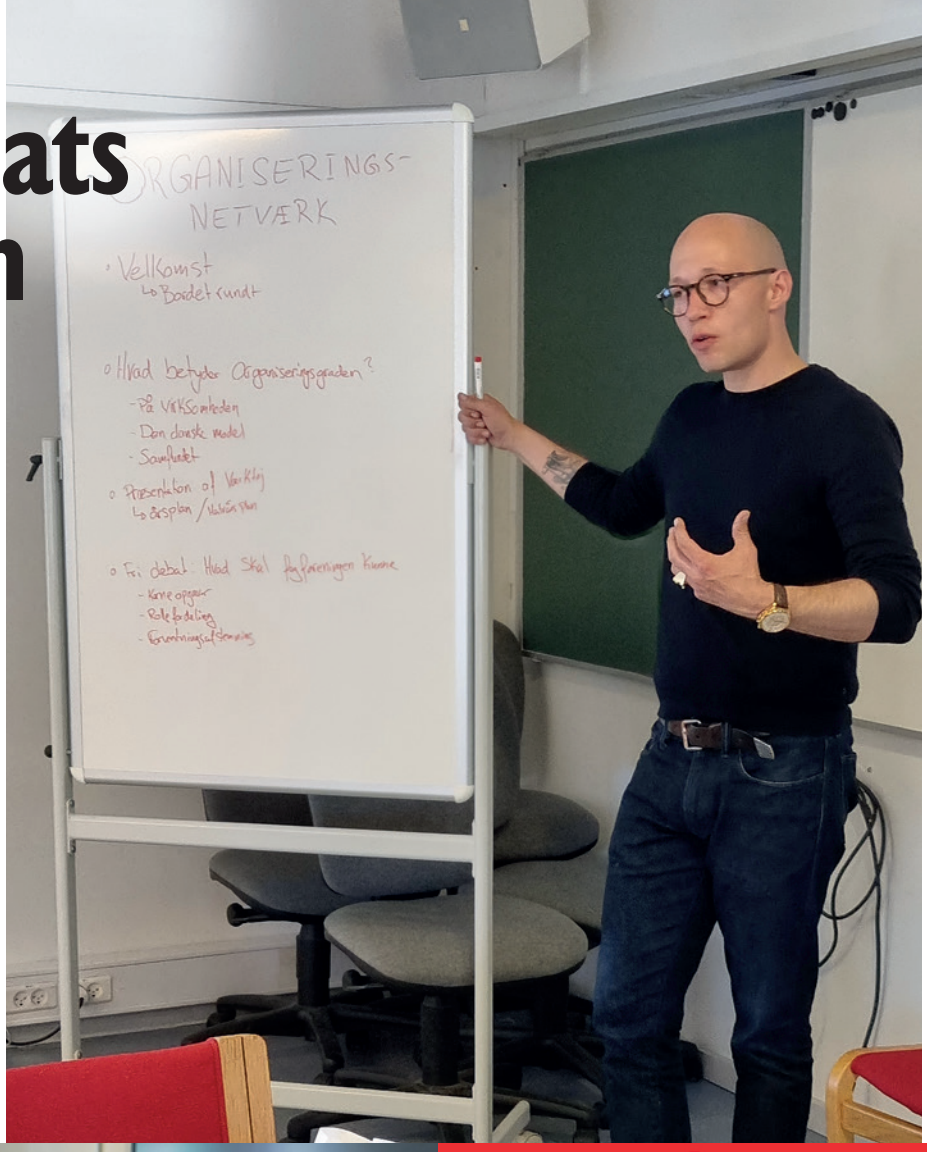
Kræftens Bekæmpelse vejleder om, at man allerede om foråret husker at beskytte sig mod solen. Juni måned er den måned, hvor solen er skarpest, så det er på med solcreme, kasket og solbriller.

Husk at det er din arbejdsgiver, som skal sørge for, at du har det nødvendige udstyr til beskyttelsen af solen. Snak med din arbejdsgiver om det. Vi har erfaring for, at arbejdsgiverne har glemt det der med at sørge for udstyret.

Tip til at beskytte dig mod solen:

- Hold frokostpause i skyggen og arbejd i skyggen hvis muligt.
- Arbejde i solen skal helst ske før kl. 12 og efter kl. 15.
- Brug arbejdstøj, der dækker arme og ben og brug hjelm, kasket og solbriller
- Hold øje med UV-indekset.
- Brug masser af solcreme de steder, hvor huden ikke er dækket.
- Læs evt. mere på Kræftens Bekæmpelses hjemmeside.

Særlig indsats i industrien



Forbundets industrigruppe har sammen med organiserings-sekretariatet iværksat en særlig indsats for tillidsvalgte på en række udvalgte virksomheder over hele landet. I løbet af fem måneder i første halvdel af 2024 trænes både tillids-folk og afdelingsrepræsentanter i at organisere stærke og handlekraftige fællesskaber på de enkelte virksom-heder.

I 3F Storkøbehavn er vi så heldige, at vi har fået udvalgt to virksomheder til indsatsen: Medicinalvirksomheden AGC i Søborg og elektronikvirk-somheden Demant i Ballerup. De to tillidsrepræsentanter Danny og Daniel har allerede været afsted til på intro-modulet. De er godt i gang med kortlægning, gennemgang af lokalaftaler og planlægning af træ-ningsforløbet i tæt samarbejde med afdelingen.


Møde om særlig indsats.

OK|25

Det, der er særlig ved denne indsats, er nemlig, at den foregår over en længere periode og i tæt samarbejde med den lokale fagfor-ening. På den måde kan vi sammen gå fra teori til praksis og sikre, at den nye viden fra modulerne også bliver brugt aktivt, når vi kommer hjem på virksomhederne.

På kursusmodulerne underviser forbundets erfarne organisatorer i veldokumenterede metoder. Meto-der, som de vel at mærke selv har stor erfaring med at bruge i praksis.

Organiseringsnetværk

Som led i afdelingens deltagelse i indsatsen på industriområdet har vi nu også oprettet et organiseringsnet-værk. Her inviteres alle tillidsvalgte og fagligt aktive med, på tværs af faggrupper og arbejdspladser. På net-værksmøderne vil vi dele ud af den viden og de værktøjer, som Daniel og Danny får på kursusmodulerne. Des-uden håber vi, at vi kan bruge hin-andens erfaringer til at inspirere og gøre hinanden klogere på organise-ringen. Det er nemlig helt afgørende for vores og vores tillidsvalgtes styrke på arbejdspladserne, at vi har opbak-ning fra vores kollegaer i et stærkt fagligt fællesskab. Sådan har det været i mere end 100 år, og sådan vil det også være i fremtiden.

Har du selv lyst til at blive en del af organiseringsnetværket? Alle medlemmer af 3F Storkøbenhavn er velkomne. Kontakt organisati-onssekretær Mick Hesselland for at komme på invitationslisten, eller hvis du vil høre mere om netværket.



Mick W. Hesselland
Organisations-sekretær

Aftale om 2-årig overenskomstfornyelse forhandlet på plads for de offentligt ansatte

Efter lange og intense forhandlinger er rammerne for de offentligt ansatte i stat, regioner og kommuner nu på plads. Det helt store tema denne gang har været løn, løn og atter løn. Inflationen har ramt hårdt i den seneste overenskomst-periode, og langt de fleste har oplevet, at det har været sværere at få lønnen til at række lige så langt som tidligere. Men ud over løn bærer aftalerne også præg af en række andre 3F-krav. Her får du en oversigt over de vigtigste nyheder.



Økonomi

Den økonomiske ramme på alle tre områder bliver på 8,8% over to år. Langt det meste bliver givet direkte som lønstigninger, og de største lønstigninger kom allerede fra 1. april i år. Den præcise stigning varierer, både mellem stat, region og kommune, og mellem de enkelte overenskomstområder.

Pulje til de lavestlønnede

Der er sat ekstra lønkroner af til de lavestlønnede. I kommunerne er det løntrinnene 11-14 der hæves, men også på de andre områder bliver de lavestlønnede tilgodeset. Blandt medlemmerne af 3F er det især rengøringsassistenter, der for glæde af lavtlønspuljen.

Opsparing af frihed

Som noget nyt får de offentligt ansatte nu ret til at samle afspadsering og feriefridage på en særlig opsparingskonto. Her bliver det muligt at samle op til 15 dage, som kan afvikles på et senere tidspunkt. Her er tale om et nybrud i det offentlige, som giver den ansatte mere fleksibilitet til at tilrette sit arbejdsliv.

Udvidelse af forældreorlov med løn

I tråd med ændringerne i barselsloven har parterne aftalt, at far/medmor nu har ret til tre ekstra ugers forældreorlov med løn. Samtidig får forældre med to eller flere børn ved samme fødsel (flerlingeforældre) ret til yderligere 13 uger med løn til hver.

Tillidsrepræsentanter sikres ret til at møde nyansatte

Med inspiration i sidste års ændring i industriens overenskomst er det nu aftalt, at tillidsrepræsentanter sikres retten til at møde nye kollegaer i arbejdstiden. Dermed får tillidsrepræsentanten også allerede fra starten af mulighed for at byde nye kollegaer med i dat faglige fællesskab på arbejdspladsen.

Modernisering af aftale om kontrolforanstaltninger

Et andet stort krav fra 3F har været en modernisering af det, der hedder "rammeaftale om kontrolforanstaltninger". Det handler om arbejdsgiverens mulighed for at overvåge og kontrollere medarbejderne i arbejdstiden. Den gældende aftale stammer fra 2008 og er ikke blevet moderniseret siden. Til gengæld har teknologien udviklet sig med hastige skridt, og arbejdsgivernes mulighed for at overvåge og kontrollere alle aspekter af vores dagligdag er steget drastisk. Derfor har det været et stort tema, især for 3Ferne, at få aftalen moderniseret.

Organisationsforhandlinger

Ud over de generelle lønstigninger er der afsat penge til de såkaldte organisationspuljer. Det vil sige penge, som kan fordeles på de enkelte overenskomster. Også dette har været en klar mærkesag fra 3F. Disse puljer giver nemlig mulighed for at udvikle de enkelte overenskomster, og for at tilpasse dem den virkelighed som vores medlemmer oplever på arbejdspladserne.



Mick W. Hesselland
Organisationssekretær

Hurtige aftaler er som regl ikke go'e nok !

Chauffør Morten Kristensen har i en relativ kort periode været ansat hos YK Group ApS. En transportvirksomhed, som har specialiseret sig med flytning af køletransport.

Da Morten Kristensen bliver ansat hos YK Group ApS, får han en ansættelsesaftale, som beskriver, at ansættelsesforholdet er reguleret af overenskomsten mellem DTLs arbejdsgiverforening og 3Fs Transportgruppen – alt skulle således være i den skønneste orden – MEN MEN MEN !

Morten Kristensen og YK Group ApS aftaler en fast månedsløn, og herefter begynder de første uenigheder at opstå. Indeholder månedslønnen alle genetillæg, som f.eks. overtid, eller skal der for disse tillæg betales oven i?

Forskelligt syn på aftalen

Da Morten Kristensen så modtager de første lønspecifikationer, er det tydeligt, at Morten og YK Group ApS ser meget forskelligt på den lønaftale, som parterne lokalt har indgået. Hertil kommer, at der heller ikke er indbetalt pensionsbidrag til PensionDanmark og bidrag til fritvalgsordningen. Morten Kristensen forsøger at løse uenigheden lokalt, men det står efterhånden klart, at det bliver for vanskeligt.

Hele balladen ender med, at Morten bliver bedt at "stille bilen", hvilket i praksis og på chauffør-sprog betyder, at han bliver opsagt – det spørgsmål er der nu også uenighed om!

Herefter henvender Morten Kristensen sig til 3F Storkøbenhavn. Vi kan også konstatere, at to medlemmer fra 3F Transport i Esbjerg har præcis de samme udfordringer med YK Transport ApS som Morten. 3F Storkøbenhavn har nu rejst et ganske betydeligt efterbetalingskrav.



Moralen i denne sag er, at hvis du er i tvivl om de aftaler, som man laver "mand og mand" imellem, så kontakt din fagforening i god tid.

Der er nu begæret et såkaldt mæglingsmøde i sagen, og vi afventer, at mødet bliver berammet.



Per Christensen
Faglig sekretær

Nogle gange betaler det sig at følge en sag helt til dørs

Jannie har i over 43 år arbejdet på samme industrivaskeri og har selvfølgelig været medlem af fagforeningen i alle årene.

I 2021 begynder Jannie at få mere og mere ondt i sine hænder.

Udredning viste, at Jannie har alvorlig slidgigt i begge hænder og håndled. Specielt tommelfingrene er hårdt ramt. Det er blevet så slemt, at Jannie har svært ved at passe sit arbejde med sygemeldinger til følge.

Jannie er sikker på, at slidgigten skyldes de seneste fem års arbejde, hvor hun primært har betjent en maskine, som folder viskestykker og håndklæder.



Samme bevægelse 30.000 gange om ugen

Jannie tager viskestykker og håndklæder fra en vogn. Med tommelfingre og pegefingre (pincetgreb) tages fat i hjørnerne og strækker stoffet ud, inden det placeres i foldemaskinen. Denne bevægelse laves op til 1000 gange i timen eller 30.000 gange om ugen, hvor der med kraft laves pincetgreb – det er voldsomt.

Da Jannie - med hjælp fra 3F - var på Arbejdsmedicinsk Klinik, var lægen heller ikke i tvivl om, at arbejdet var årsagen til slidgigten, og derfor anmeldte Arbejdsmedicinsk Klinik sygdommen til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Lægen vurderede desuden, at slidgigten var så fremskreden, at Jannie burde stoppe på arbejdsmarkedet.

Heldigvis var Jannie nået alderen, hvor der kunne søges Seniorpension, så den ansøgning fik vi lavet. Seniorpensionsenheden var ikke i tvivl om, hvor slemt det var, så ansøgningen gled glat igennem.



Jannie var i 3F med kage for sige tak for hjælpen.

Afslag fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

Det var værre med Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Seks uger efter anmeldelsen fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring kom der afslag på anerkendelsen.

Uden overhovedet at spørge Jannie eller andre om arbejdets karakter.

Bl.a. vurderede Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, at Jannie ikke havde kraftfulde, hyppige og gentagne bevægelser.

Den afgørelse var vi selvfølgelig ikke tilfredse med.

Vi skrev en klage til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, hvor vi grundigt beskrev arbejdet og forklarede, hvordan der var tale om kraftfulde, hyppige og gentagne bevægelser. F.eks. skal stoffet strækkes helt ud, ellers folder maskinen ikke korrekt. Et af argumenterne var også, at foldemaskinen havde et "barometer", som lyser grøn, gul eller rød. Barometeret viste, om hastigheden blev holdt. På den måde blev der hele tiden holdt øje med, om man kunne holde tempoet.



De tre billeder viser, hvordan Jannie holder på viskestykker og håndklæder.

For at vise juristen i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, hvordan Jannie brugte sine fingre, tog vi nogle billeder og sendte med til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring kunne ikke se, at det var en god og velbegrundet klage, som vi havde skrevet, så klagen røg videre til Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen: Det er en ommer

Efter kun seks måneder afgjorde Ankestyrelsen, at Arbejdsmarkedets Erhvervssikring skulle bruge de oplysninger, som vi havde sendt ind. Sagt på en anden måde: "Det er en ommer".

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring måtte i gang med at gøre deres arbejde ordentligt, så der blev indhentet en ny speciallægeerklæring fra Arbejdsmedicinsk Klinik. Det resulterede i en ny og meget grundig erklæring fra Arbejdsmedicinsk Klinik.

Nu mente Arbejdsmarkedets Erhvervssikring så, at det også var nødvendigt at spørge arbejdspladsen om arbejdsbeskrivelsen. I det store hele bekræftede arbejdspladsen arbejdsbeskrivelsen.

Efter arbejdspladsens svarbrev kom der endelig brev fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Sygdommen blev anerkendt.

Inden Arbejdsmarkedets Erhvervssikring kunne vurdere om der var mén, skulle de lige have en ny lægeerklæring. Den fik Jannie lavet, og i september 2023 kom der afgørelse. 10% mén var vurderingen. Hvilket gav en udbetaling på kr. 74.404,-.

Endelig erstatning

Derefter skulle Arbejdsmarkedets Erhvervssikring vurdere, om der også var tab af indtægt grundet sygdommen.

I denne sag var det meget tydeligt, at de slidte hænder var den væsentligste årsag til, at Jannie fik bevilget seniorpension.

Vi fik udfyldt skemaer til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Det føltes som flere hundrede spørgsmål at svare på, men vi fik det besvaret og sendt til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring sammen med en masse lønsedler.

Endelig her i april 2024 blev der udbetalt kr. 377.003,- i tab af erhvervsevne. Det beløb skal dække den manglende løn frem til folkepensionsalderen.

Ville have opgivet uden 3F

Det har været et langt forløb, som heldigvis endte godt.

Jannie har mere end én gang givet udtryk for, at hvis ikke Kjeld i 3F havde været med ind over, så havde hun givet op tidligt i forløbet.

Jannie siger, at Kjelds til tider irriterende stædighed helt sikkert er skyld i, at sagen blev anerkendt.

Da sagen endelig var slut, var Jannie forbi 3F med kage til alle i huset, som det ses på billedet.



Kjeld Egeberg
Socialkonsulent

10 bud om køre- og hviletid

OBS! Disse regler opfylder kravene ved kørsel i Danmark og EU. Vær opmærksom på, at andre lande kan have særregler.

1.
Anvend førerkortet rigtigt
Når du sætter kortet i takografen om morgenen, skal du, alt efter takografens generation og setup, selv lave nogle indtastninger, eksempelvis landekode og andre arbejdsaktiviteter siden kortet sidst har været anvendt.
Hvis dit førerkort bliver ødelagt, stjålet eller er bortkommet, skal du straks anmelde det til politiet og bestille et nyt.
I de nævnte situationer må du op til 14 dage køre med udskrifter fra takografen med manuelle notater (blandt andet navn, cpr-nr. etc.)
Husk at tage kortet ud eller sætte takografen på hvil, når det er fyraften.
Hvis du har glemt dit førerkort, eller det er udløbet, må du under ingen omstændigheder udføre kørsel, som er omfattet af køre- og hviletidsreglerne.
Du kan/skal bestille et nyt førerkort 3 måneder, inden det gamle udløber.
Virksomheden skal sørge for at downloade og gemme data fra dit førerkort mindst hver 21. dag. Dermed er det juridisk set ikke dit ansvar,
men du skal følge de anvisninger, din arbejdsgiver har om download i virksomheden.
Husk kortet er personligt og må ikke overlades til andre.

2.
Kør højst 4½ time uafbrudt
Når vi taler om køretid, tæller kun den tid hjulene ruller. Det betyder, at den obligatoriske pause senest skal holdes efter, at der rent faktisk er kørt i 4½ time, men den må naturligvis gerne holdes før.

3.
Hold 45 minutters pause
Senest efter 4½ times kørsel holdes 45 minutters pause.
Pausen kan erstattes af en pause på mindst 15 minutter fulgt af en pause på mindst 30 minutter.
(Du må ikke bytte om på rækkefølgen og holde de 30 minutter først).
OBS: Når der sammenlagt er afholdt 45 minutters pause, kan en ny køreperiode på 4½ time starte.

4.
Kør højst 9 timer om dagen
Dog må du 2 dage om ugen have 10 timers kørsel.
Højst 6 køreperioder pr. uge (fast uge fra mandag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00). Den samlede ugentlige
køretid må højst være 56 timer og højst 90 køretimer over 2 på hinanden følgende uger.

5.
Hold mindst 11 timers dagligt hvil (regulært hvil).
Dog må du 3 gange mellem to ugehvil nøjes med 9 timer (reduceret hvil).
Et regulært hvil kan deles i 2 hvil, hvor det første skal være på mindst 3 sammenhængende timer og det andet mindst 9 sammenhængende timer. (du må aldrig bytte om på rækkefølgen).
Er der flere chauffører på køretøjet, skal hver have en daglig hviletid på mindst 9 sammenhængende timer inden for en periode på 30 timer.
Ved afholdelse af dagligt hvil i køretøjet skal det holde stille.

6.
Hold 45 timers sammenhængende ugentligt hvil
Dog kan man hver anden uge nedsætte uge-hvilet til 24 timer.
De resterende timer skal kompenseres i forlængelse af et hvil på mindst 9 timerinden for de næste 3 uger.(Der kan gælde andre regler ved grænseoverskridende persontransport).

7.

Afbrydelse af hviletid ved tog og færge

En regulær hviletid (mindst 11 timer) kan afbrydes 2 gange ved kørsel af og på færge eller tog. De 2 afbrydelser må ikke overstige 60 min. tilsammen.

8.

Notér fravigelser på et udskrift fra takografen

Hvis der under kørslen opstår uforudsete forsinkelser, som gør det umuligt at overholde reglerne om pauser og daglig køretid, kan førerne

- hvis det er i orden med færdselssikkerheden
- fravige reglerne for at nå frem til en egnet holdeplads, hvis det er nødvendigt for at sikre personers, køretøjets eller lastens sikkerhed.

Husk at lave et udskrift og notere arten af og grunden til afvigelsen på udskriften.

9.

Medbring udskrifter og notater

Hvis du har udskrifter med manuelle notater, skal disse medbringes for de seneste 28 dage. Hvis du i denne periode har kørt en bil med analogt kontrolapparat (fartskriver), skal skiver fra de seneste 28 dage også medbringes.
Alle udskrifter, notater og skiver skal efter 28 dage afleveres i virksomheden, som skal gemme dem i et år. (Det er en god ide selv at have kopi af disse, som også gemmes i et år).
Du skal sørge for, at du til enhver tid har nok papir i takografen. Medbring gerne en ekstra rulle.

10.

Skift mellem symbolerne på takografen

Sørg altid for, at takografen rent faktisk viser det, du er i gang med. F.eks. er det meget vigtigt, at "andet arbejde" og "pause" registreres korrekt.

Symboler på kontrol-apparatet (Både analog og digital)
Man skal være opmærksom på, at ikke alle symboler findes på alle kontrolapparater, da symbolerne afhænger af, om kontrolapparatet er automatisk eller standard.



Køretid
"Ratsymbolet" findes kun på de ældre, manuelle kontrolapparater og anvendes, når bilen kører.
Symbolet findes ikke på automatiske kontrolapparater, da de automatisk registrerer, når bilen bevæger sig. Dette vises på diagramarket som en bred, sort streg. Hvilket af de øvrige symboler, vælgeren står på under kørsel, er valgfrit.
Det kan dog anbefales, at stille vælgeren på hamrene, så er udgangspunktet det samme, som når der køres med digital takograf.



Alle andre arbejdsperioder
"Hamrene" anvendes ved andet arbejde. Dvs. af- og pålæsning, kranarbejde, vedligeholdelse eller reparation af køretøjet, toldbehandling, afhentning af papirer mv.



Rådighedstid
"Firkanten med skrå streg" anvendes ved ventetid, hvor føreren afventer ordre til enten kørsel, af- eller pålæsning eller anden form for ventetid. Derudover anvendes symbolet i den tid, der tilbringes ved siden af en anden fører og på eventuel soveplads under kørsel. Kort sagt alle former for „Passivt arbejde".



Afbrydelse i arbejdet og de daglige hvileperioder
„Sengen" anvendes i alle pauser og i alle hvileperioder, hvor føreren råder frit over sin tid.

3F Transport

Et juleeventyr i sommervarmen

En lun forårsdag i april kommer tillidsrepræsentant Leif Rørby og hans kone June på besøg i afdelingen på Sct. Jacobsvej. Jeg har sat dem begge stævne, fordi jeg dybest set er misundelig og fuld af beundring over deres juleinitiativ.

June arbejder som administrativ medarbejder i et stort boligselskab, og Leif er tillidsrepræsentant i Ballerup Kommune.

June og Leif besluttede sidste år, at "de ville gøre en forskel for andre", som June udtrykker det med stor indlevelse. Da deres børn og børnebørn skulle være sammen med deres øvrige familie, benyttede de sig af muligheden for at gøre en forskel for andre juleaften.

Frivillige juleaften

Før jul gik June og Leif derfor på nettet og søgte efter steder, hvor der blev søgt frivillige. Søgningen viste, at Skibby Sognegård søgte frivillige hjælpere til et julearrangement. Dette arrangement valgte de at tilmelde sig, så i julen 2023 tog de til Skibby Sognegårds julearrangement som frivillige hjælpere. Et arrangement, hvor de ikke på forhånd kendte et eneste menneske. De var sammen med fortrinsvis ældre borgere, som havde brug for selskab, varme og nærvær med andre enlige på sådan en juleaften.

"Det er faktisk ikke så nemt at blive frivillig", siger Leif beskedent, men nu havde vi altså muligheden for at bruge vores overskud på andre, som måske ikke helt har de samme ressourcer som os.

Sammen med 30 ukendte julegæster sørgede June og Leif sammen med en ældre kvinde og en Michelin kok, som også havde meldt sig som frivillige, for, at aftenen på alle måder blev en varm og hyggelig oplevelse for alle.

Næstekærlighed

Efter en kort tænkepause siger June, at næstekærlighed ikke kun er et abstrakt begreb for hende. Næstekærlighed er konkret, og alene det den juleaften at se taknemligheden i øjnene på deltagerne, var alle anstrengelserne værd, siger hun og smiler.

"Der var nok at se til", bryder Leif ind. "Over for de to øvrige frivillige fik vi nok lidt for hurtigt signaleret, at vi havde kræfterne", siger han med et lunt glimt i øjnene. "Vi var glade, men også godt maste, da vi kørte hjem".

Leif ser deres frivillige indsats i naturlig forlængelse af sit tillidsrepræsentanthverv – at gøre en forskel for andre og se, at det virker er afgørende, og June istemmer, at hun også er frivillig på musikfestivaler og til DHL-stafetten. "Det gør vores liv rigere", siger hun.

Medmenskelighed smitter

Det er ægteparrets indtryk, at deres medmenneskelige indsats også har smittet af på deres børn – "de er alle rummelige og ikke fordømmende i deres udsyn", siger Leif glad.

Et bonusudbytte af samværet med ukendte mennesker er også deres små samtaler. "Alle mennesker har en spændende historie, hvis du bare vil lytte", siger June, og det er tydeligt, at hun mener det.

På et spørgsmål om hvorvidt de vil gøre det igen, svarer de begge samtidig ubetinget JA.

De vil også gerne opfordre andre til at være med. "Så kan man jo altid evaluere bagefter", siger Leif på fagforeningssprog.

Det var en god varm snak med June og Leif om alt det, som livet også handler om.



Per Christensen
Faglig sekretær





Leif ved juletræet i Skiby Sognegård, hvor der var dækket op til den fælles julemiddag.



Gratis advokatråd én gang om måneden

Du kan få et gratis råd fra afdelingens faste advokat én gang om måneden.

Afdelingen og medlemmerne har i mange år fået gode juridiske råd fra vores faste advokat Henrik Halberg.

Henrik er i afdelingen den 3. torsdag hver måned og giver gode råd på juridiske problemstillinger, som ligger uden for vores ekspertise.

Det foregår rent praktisk ved, at du ringer til afdelingen på telefon 70300832 og taler med Carsten eller Kjeld for at bestille tid. Rådgivningen starter fra kl. 16.00.

Du oplyser alene den helt overordnede problemstilling, som du godt vil have et godt råd til. Der er afsat 20 minutter til et sådant møde, hvor du forklarer Henrik, hvad du ønsker et godt råd til, og forhåbentlig kan han svare under mødet. Ellers vender han tilbage i løbet af meget kort tid.

Som advokat har Henrik tavshedspligt, og det du fortæller Henrik, kommer derfor ikke videre til andre – heller ikke til afdelingen.

Hvis du vil have yderligere advokatbistand end de 20 minutter, aftaler du det videre forløb med Henrik. Som medlem af afdelingen vil du altid få en fair pris på advokatydelsen.



Lidt om vores advokat

Advokat Henrik Halberg har været advokat i 33 år og alle årene beskæftiget sig med juridiske problemstillinger, som de fleste af vores medlemmer jævnligt er i berøring med. Han i mere end 30 år hjulpet 3Fs hovedforbund, andre 3F afdelinger og vores afdeling.

Så kom forbi og få et godt råd fra Henrik. Det er det, vi selv gør, hvis vi har juridiske knuder, som skal vikles ud.

Datoer 2024

Torsdag den	15. august	2024
Torsdag den	19. september	2024
Torsdag den	17. oktober	2024
Torsdag den	21. november	2024
Torsdag den	19. december	2024



Ny faglig sekretær i afdelingen

Springet fra TR til faglig sekretær

Den 22. april 2024 tog mit arbejdsliv en hel ny og spændende drejning.

De sidste 10 år har jeg arbejdet som graffitiafrenser i Alliance Plus / Serwiz, hvoraf jeg i syv år har fungeret som tillidsrepræsentant samt i et ½ år som fællestillidsrepræsentant, tidligere i mit arbejdsliv også som arbejdsmiljørepræsentant.

Det faglige har altid fyldt meget i mit arbejdsliv. Med en udbredt retfærdighedssans har jeg alle dage kæmpet for en vis form for retfærdighed i arbejdslivet.

Som både tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant har jeg altid søgt dialogen og samarbejdet, det er min erfaring, at det giver de bedste resultater, men hvis arbejdsgiver ikke vil dialogen og samarbejdet, er jeg også frisk på armlægning.



Henrik på kontoret



Henrik vasker graffiti

Fællesskab giver styrke

Som tillidsrepræsentant i Graffitigruppen var vi alle organiseret i 3F samt i en faglig klub, hvilket gav styrke, når vi forhandlede. Arbejdsgiver vidste udmærket, at vi stod sammen i vores lille gruppe.

Så det er helt klart et stort fokusområde både for mig, men også for afdelingen, at vi skal have valgt nogen flere tillidsrepræsentanter samt skal have flere medlemmer.

Engagerede tillidsrepræsentanter er nøglen til fremgang, så dem skal vi have fundet og give alt den støtte og hjælp, som vi overhovedet kan som faglige sekretærer. Så ingen tvivl om, at der venter et stort og omfattende organiseringsarbejde foran os. Sæt i gang.



Henrik Kastrup
Faglig sekretær

Farvel til Seyit, goddag til Henrik



Seyit Yildirim har søgt nye udfordringer.

Efter otte år som faglig sekretær i afdelingen valgte Seyit at søge nye udfordringer. Derfor stoppede han ved udgangen af april måned. Vi vil fra afdelingen sige en stor tak til Seyit for rigtig godt samarbejde samt held og lykke med de nye udfordringer!

Henrik Kastrup er ansat til at overtage Seyits arbejdsopgaver og startede 22. april 2024.

Henrik har i mange år været tillidsrepræsentant og senere fællestillidsrepræsentant i firmaet Serwiz. Dermed har Henrik har stor erfaring inden for området, som jo er Privat Service, altså rengøring, skadeservice m.v. Vi ser frem til et godt samarbejde.

1. maj 2024 i afdelingen







Traditionen tro afholdt afdelingen igen i år 1. maj arrangement. Festen hovedtalere var formand for SF Pia Olsen Dyhr efterfulgt af Marianne Vind fra S.

Dernæst kom Carl Emil Lind Christensen, tidligere formand for Metal Ungdom og sidst, men ikke mindst, hørte vi den nye folketingskandidat for S i Ballerup kredsen Sofie de Bretteville Olsen.

Tryghed i arbejdslivet

Pia Olsen Dyhr brugte en del af sin 1. maj tale til at hylde Arne-pensionen eller tidlig tilbagetrækning, som ordningen mere korrekt hedder. Pia kvitterede for samarbejdet i den tidligere regeringsperiode med socialdemokraterne, der blev lavet mange gode aftaler, men vi nåede ikke i mål endnu. Pia argumenterede hårdt mod skattelettelser til de rigeste i landet, ligesom sænkelsen af aktiebeskatningen fik et fur.

Det hektiske arbejdsliv blev håndfast berørt og den ulykke, det er for mange at gå ned med stress, blev omtalt.

Pia foreslog derfor en ide om en udvidelse af arbejdsløshedsforsikringen til også at være en arbejdslivsforsikring.

Tryghed i arbejdslivet var grundtanken, og hvis man var med i forsikringsordningen, skulle man have ret til nedsat tid i livets svære faser og have ret til en økonomisk kompensation i disse tilfælde.

Nedslidning

Marianne Vind dedikerede sin 1. maj tale til de arbejdere, der hver dag bliver nedslidt på deres arbejde. Både dem, der bliver fysisk nedslidte med smerter i hele kroppen, dem, der nedslides psykisk af stress og arbejdspres samt dem der bliver syge af deres arbejde eller kommer til skade.

Flere penge til skolerne

Carl Emil brugte sin 1. maj tale til at tale eleverne på de tekniske skolers sag. Hvorfor skal dagens ungdom undervises i lokaler, der er nedslidte og med udstyr, som ikke fungerer eller som for længst er udtjent og ikke længere bruges ude på virksomhederne. En opsang til alle politikkerne om at tilføre skolerne flere penge, - som også i et vist omfang er sket, men fortsætte med at opdatere skolerne, udstyret og underviserne, så de kan favne det moderne samfund og de læringsmiljøer, som skal til i dag.

Sammenhold

Sofie de Bretteville Olsen omtalte i sin 1. maj tale de klassiske arbejderværdier, sammenhold, anerkendelse og retten til at blive hørt samt taget med i den politiske debat.

Mellem talerne var det musikduoen KaditterKadat som underholdt.



Carsten Enevoldsen
Næstformand

















100 års fødselsdag til oktober!!!

Vores medlem Hans Evald L. Hansen fylder 100 år til oktober. Hans Evald har været medlem af fagforeningen, siden han var 20 år, altså i 80 år.

Hans far var vognmand og kørte med bl.a. kampesten, som blev læsset med håndkraft. Faderen døde i en ung alder, da Hans Evald kun var 13 år.

Pengene var små, så Hans Evald måtte ud og arbejde som 13-årig. Han fik arbejde hos en bonde i Marke ved Svinninge, hvor han arbejdede fra han var 13 til 22 år.

Derefter arbejdede han i en tørvemose. Arbejdet bestod i at harve tørvejorden sådan, at det blev til smuld. Det blev læsset på lastbiler, som fragtede det til en fabrik, der forarbejdede det til brændsels briketter.

Hans Evald har haft et meget langt arbejdsliv og bestridt mange forskellige jobs, f.eks. gravet grøfter og kanaler.

På et tidspunkt kom han i voksenlære som maskinarbejder. Som maskinarbejder har han været med til at lave Danmarks første kartoffellægger, som blev fremstillet på Holbæk Maskinfabrik. Kartoffellæggeren lavede rillen, smed kartoflerne ned i rillen og dækkede til.

Har boet i huset i 65 år

Da Hans Evald blev gift, købte de et hus i Værløse, og da de skulle have børn, blev det nødvendigt at bygge til. Derfor tog Hans Evald op på rådhuset for at søge om byggetilladelse. På den måde opdagede kommunen, at han boede i et sommerhus, og han fik at vide, at det var ulovligt. Han kontaktede en advokat i Ballerup, som sørgede for at handlen gik tilbage.

Det er nu 65 år siden, og de var så heldige at få et splinternyt rækkehus, som han stadig bor i.

Evald blev ansat i Værløse kommunes gartnerafdeling, hvor han blev, til han gik på pension som 65-årig, altså for 35 år siden.

Hans Evald holder sig utrolig godt, og hans hjerne er knivskarp.

Han slår selv sin græsplæne, og han går tur tre gange om dagen. Hver tur varer fra en halv til en hel time. Han går også selv ned i Værløse by og handler.

Det er dæleme godt gået, når man nærmer sig de 100 år. Der skal lyde et kæmpe tillykke herfra.



Flemming Grønborg



Evald blev ansat i Værløse kommunes gartnerafdeling, hvor han blev, til han gik på pension som 65-årig, altså for 35 år siden.

Fra fejringen af Hans Evalds 75 års medlemsskab i 3F.



Advarsler

Hvis du modtager en skriftlig advarsel fra din arbejdsgiver, bør du altid overveje at kontakte din tillidsrepræsentant eller afdelingen for råd og vejledning.
En advarsel er ofte det første skridt for en arbejdsgiver, inden denne indleder en sag om afskedigelse. Du bør derfor tage en advarsel alvorligt.
Hvis vi sammen med dig vurderer, at der skal gøres indsigelse mod advarslen, kan du få hjælp i afdelingen til at skrive en sådan.

Sygefraværssamtaler på arbejdspladsen

Vi oplever ofte, at medlemmer undlader at invitere deres tillidsrepræsentant, eller anden kollega med til mødet med arbejdsgiveren, i forbindelse med en sygefraværssamtale.
Dels hører fire ører bedre end to ører, og det giver ofte en større sikkerhed for, at det der er blevet sagt og aftalt efterfølgende, kan genkendes i det færdige referat, som lederen udarbejder af samtalen. Derudover oplever nogle medlemmer, at samtalen bliver roligere og mere ordentlig, hvis medlemmet tager en bisidder med til samtalen.
Du bør altid aftale med din leder, om du må tage en kollega med til samtalen inden mødet finder sted.

Afskedigelser og bortvisninger

Nogle medlemmer oplever at blive afskediget eller bortvist. I den forbindelse er der et par OBS punkter.

Afskedigelser:
Hvis du mener, at din afskedigelse er forkert, eller på anden måde ikke er korrekt, skal du henvende dig til afdelingen hurtigst muligt.
Afdelingen kan vurdere om afskedigelsen er korrekt i henhold til overenskomsten eller ansættelsesaftalen.
Hvis opsigelsen vurderes forkert eller usaglig, kan afdelingen rejse sagen overfor din arbejdsgiver efter aftale med dig.
Det er i den forbindelse vigtigt at huske, at tidsfristerne for at rejse en sag om usaglig afskedigelse er meget korte, du skal derfor kontakte os straks!

Bortvisninger:
Bortvisninger forekommer heldigvis sjældnere end afskedigelser.
Bortvisning betyder, at ansættelsesforholdet afbrydes øjeblikkeligt/straks. Lønnen stopper ligeledes straks.
Du bør altid kontakte afdelingen for en vurdering af om en bortvisning er korrekt, da den kan have store økonomiske konsekvenser for dig.
Hvis vi vurderer, at bortvisningen ikke er i orden, skal sagen rejses omgående, ellers kan du risikere, at sagen tabes allerede inden den bliver afprøvet.
Du skal derfor ved bortvisninger, kontakte os straks!

Tjek af post i den fysiske postkasse og/eller digitale postkasse

Afdelingen oplever jævnligt, at medlemmerne ikke får tjekket om der er kommet post til dem. Der kan komme post i den fysiske postkasse eller den digitale postkasse på nettet.
Du kan få post, som du skal reagere på inden for en given frist, derfor er det vigtigt at du selv holder øje med, om der kommer post til dig. Det er dit eget ansvar.
Vi har jævnligt sager om rettigheder der er mistet, ved at medlemmet ikke har tjekket en besked eller frist i et brev, som har ligget uåbnet i en digital postkasse eller fysisk postkasse.

Aftaler om ferieafholdelse, fridage og dokumentation

Aftaler om ferie med arbejdsgiveren giver nogle gange anledning til tvister. Tvister om, hvad der konkret er aftalt af ferie. Det kan være perioden der er aftalt, antallet af feriedage, hvilken dag der er sidste arbejdsdag inden ferien og hvilken dag der er første arbejdsdag efter ferien. En del medlemmer får aftalt ferie mundtligt, og får dermed ikke en mail eller brev fra arbejdsgiveren, hvor aftalerne om ferie fremgår. Vi anbefaler derfor, at alle aftaler om ferie skrives ned i en mail eller brev. Derved undgår du de meste oplagte muligheder for uenigheder med din arbejdsgiver.

Opsigelse af eget ansættelsesforhold

Ønsker du at opsige dit ansættelsesforhold overfor arbejdsgiveren skal du altid overholde det varsel der gælder overfor arbejdsgiveren. Hvis du er i tvivl om varslet, så spørg i afdelingen. Vi skal oftest bruge en kopi af din gældende ansættelsesaftale, eller henvisning til den overenskomst du er omfattet af.

Personalepolitikker

Afdelingen får flere og flere sager, hvori brud på regler, som fremgår af virksomhedernes personalepolitikker, indgår i sagerne. Vi skal derfor opfordre til, at du altid selv er orienteret om den gældende personalepolitik. Det kan være væsentligt i forhold til, hvornår på dagen der senest skal meldes sygdom til arbejdsgiveren, hvornår der under et sygefravær skal fremsendes en lægeerklæring til arbejdsgiveren og med hvilken frist, regler for benyttelse af arbejdsgiverens PC, mobil, arbejdsbil, værktøj, adfærd overfor kunder og leverandører, overvågning via GPS og andre digitale platforme.



Carsten Enevoldsen
Næstformand

Nyt fra A-kassen

Kontrol af dine dagpenge hver måned

Når du får udbetalt dagpenge og har arbejde samtidig (supplerende dagpenge), skal a-kassen hver måned kontrollere, at du har skrevet de samme løntimer på dit dagpengekort som din arbejdsgiver har indberettet til SKAT. Hvis det ikke stemmer overens, skal vi undersøge hvorfor der er en difference.

Efterregulering og betaling

Har du oplyst flere timer end din arbejdsgiver har indberettet, vil vi hurtigst muligt udbetale det manglende beløb til dig, da du ikke har fået det, du har ret til.

Har du i stedet oplyst færre timer end din arbejdsgiver har indberettet, vil vi i din næste udbetaling modregne det beløb, som du har fået udbetalt for meget. Hvis vi ikke kan modregne beløbet inden tre måneder, fx fordi du ikke længere får dagpenge, vil vi skrive til dig om, at du skal betale beløbet tilbage til os.

Din udbetaling af dagpenge er foreløbig

Vi udbetaler dine dagpenge aconto. Det betyder, at vores udbetaling er foreløbig, og at vi muligvis vil regulere den, hvis vores kontrol viser, at du har fået udbetalt for meget.

Løntimer

Det er vigtigt, at du udfylder kortet så korrekt, som du kan. Det vil sige, at du altid skal oplyse det antal timer, du har arbejdet, og som du får løn for i den pågældende måned. Husk også at oplyse, hvis du har haft overarbejde.

Overfor kan du læse om typiske årsager til, at der er uoverensstemmelse mellem timerne på dit dagpengekort og i Indkomstregistret, som betyder, at vi vil undersøge, om din dagpenge skal efterreguleres.



Typiske uoverensstemmelser, når vi kontrollerer dine dagpenge:

- Du har glemt at oplyse om løntimer, som du har fået udbetalt for overarbejde.
- Din lønperiode er en forskudt måned (fx fra den 20. til den 19. i den efterfølgende måned). Husk at du stadig skal skrive de timer på dagpengekortet, som du reelt har haft fra den 1. til den 30. eller 31. i måneden.
- Din lønperiode følger ikke kalendermåneden, fx fordi du er ugelønnet, 14-dagslønnet eller månedslønnet med varierende antal løntimer, hvilket sjældent passer med en hel kalendermåned. Bemærk at du stadig skal skrive de timer på, som du reelt har haft fra den 1. til den 30. eller 31. i måneden.

Følger din lønperiode ikke kalendermåneden, er det vigtigt, at du selv holder regnskab over antallet af de arbejdstimer, som du har haft i måneden. Det er en god idé, at du i en kalender eller en vagtplan skriver de løntimer, du har haft dag for dag. Du kan også vælge at gemme dine timesedler.

Ingen bagatelgrænse

Der er ingen bagatelgrænse for, hvor meget, der skal reguleres. Vi skal derfor – uanset beløbets størrelse – regulere din udbetaling, når der er forskel på de oplyste timer på dagpengekortet og arbejdsgiverens indberetning til indkomstregistret.

Efterlønsbidrag – bidragsfri periode

Hvis du indbetaler til efterlønsordningen - det såkaldte efterlønsbidrag - kan det være, at du har ret i at holde en bidragsfri periode i dine indbetalinger. Hvis du vælger at holde en bidragsfri periode, vil du stadig bevare din ret til at gå på efterløn.

Der er udsendt mail til medlemmer, der har ret til bidragsfri periode. Du kan også se på Mit3f.dk, om du har ret til at holde en sådan periode. Det vil fremgå af ansøgningen, hvor lang tid du kan holde bidragsfri periode.

Når du ønsker at gøre brug af perioden, skal du indsende en "Ansøgning om bidragsfri periode" gennem Mit3f. Man behøver ikke bruge hele perioden på én gang, men kan dele den over flere perioder.

Hvis du er i tvivl, om du har ret til bidragsfri periode, er du altid velkommen til og kontakte a-kassen eller medlemsadministrationen.

CV og jobsøgning



Når man er ledig, skal man oprette et CV på Jobnet. Dette finder nogle medlemmer underligt, da mange har lavet deres eget CV, som de sender til arbejdsgivere.

Men det er ikke noget, vi har bestemt i 3F. Det er et krav i loven og gælder alle ledige. Som a-kasse skal vi sikre os, at alle opfylder loven. Meningen er, at arbejdsgiverne kan se dit CV og kan kontakte dig for at tilbyde et job. Det er en stor fordel, at kontakten mellem en ledig og arbejdsgiver er så nem som mulig, og derfor er vigtigt, at ens CV altid er opdateret.

Husk også, at 3F Storkøbenhavn sommetider kan hjælpe med job, da arbejdsgivere ofte kontakter os, når de skal bruge nye medarbejdere.

Ferie

Husk at du som ledig skal melde din ferie på Jobnet senest 14 dage før, din ferie starter. Hvis du ikke melder ferien i tide, kan jobcentret nægte dig at holde ferie, hvis der er planlagt en aktivitet i din ferieperiode.

Hvis du skal søge om feriedagpenge i a-kassen, skal du indsende Ansøgning om feriedagpenge. Dette gør du på Mit3f.dk. Dine feriedagpenge vil være til udbetaling en uge før din ferie starter.

Hvis du har egenoptjent ferie fra en arbejdsgiver, skal de dage bruges, før der kan udbetales feriedagpenge.

Er du i tvivl, er du altid velkommen til at kontakte a-kassen.



A-kassen ønsker alle medlemmer en rigtig god sommer



Berit Poulsen
A-kasseleder

Jubilarfest 2024



Traditionen tro afholdt afdelingen igen i år fest for afdelingens medlemmer, som har haft henholdsvis 25 års, 40 års, 50 års eller 65 års ubrudt medlemskab af 3F.

Vi afholder arrangementet hvert år i 2. kvartal, og dem, som vi inviterer, har så haft jubilæum året forinden, hvilket vil sige i dette tilfælde 2023. Hvert år får et sted mellem 80-100 medlemmer tilbuddet om en lille fest i gode kollegaers selskab.

Omkring 20 medlemmer havde sagt ja tak til invitationen denne torsdag eftermiddag, og de mødte alle frem med godt humør.

Efter en kort velkomst ved næstformand Pernille Blakskjær var der rettet an til en flot buffet, som igen i år bestod af anretninger af lækre pølsespecialister i forskellige kødvarianter samt et lækkert ostebord. Alt sammen præsenteret med kyndig hånd af Pernille og Berit fra afdelingen.

Vi sad ved borde med 6-8 deltagere ved hver, så kendskabet og snakken med både bordherre/dame og bordets øvrige deltagere kunne løbe frit og selskabeligt.

Snakken gik lystigt og os fra afdelingen, der ud over Pernille og



Berit som nævnt ovenfor var Mick og skribenten her, var udvalgt som tjenende ånder for festen hovedpersoner: medlemmerne med jubilæum. Så hvad end vores fine gæster ville have flere drikkevarer eller andet, så skulle vi tjene for dem, være deres værter og hente for dem, så de kunne blive ved bordet og de andre gæster.

En tak for indsatsen

Vel inde i bespisningen kom der en lille ceremoni, hvor Berit og Carsten fik kaldt hver enkelt deltager op til podiet for at modtage en jubilarnål og et fint diplom som tak for













mangeårig indsats for den enkeltes arbejdsindsats på forskellige arbejdspladser gennem livet og for indsatsen for fagforeningen i særdeleshed. Et diplom, som formand Jesper Holm personligt havde underskrevet til hver enkelt deltager.

Hver og en af deltagerne har på forskellig vis, bidraget til, at fagforeningen har været til stede på de enkelte arbejdspladser, er blevet hørt og taget med ind i dagligdages beslutninger i samarbejde med kollegerne og ledelsen. Et arbejde vi bør have den allerstørste respekt for. Det er en stor del af fagbevægelsens DNA.

Efter mere mad, drikke, te og kaffe eller en lille én var turen kommet til, at hver enkelt deltager kunne fortælle forsamlingen sin individuelle arbejdsmæssige livshistorie. Mange gode og søde historier blev fortalt.

Mange gode oplevelser

Mange har haft gode oplevelse på mange virksomheder, enkelte mere triste oplevelser, som dog hurtigt blev glemt, da de skiftede arbejde igen. Endnu en del af deltagerne kunne fortælle om deres nuværende arbejde og glæden ved et godt kammeratskab eller kollegialt sammenhold med deres kollegaer. Noget som mange fandt stor værdi i arbejdslivet, og som var en stor del af det at være på en given arbejdsplads.

Til afslutning på arrangementet fik hver enkelt et net med afdelingens logo påtrykt og et antal vinflasker. En dejlig dag tog sin afslutning.



Carsten Enevoldsen
Næstformand

Amatør Banko

Den 23. maj 2024 kl. 17:00 havde afdelingen inviteret alle medlemmer til Amatør Banko.

Inden bankospillet startede, fik vi alle en lækker sandwich.

Formanden Jesper Holm havde taget rollen som opråber og styrede spilet på bedste vis. Hver deltager valgte to spilleplader, og der blev spillet fem spil. Der var selvfølgelig både hovedgevinster og sidegevinster.

Det var et hyggeligt arrangement, og det er allerede besluttet, at vi til januar igen inviterer til Amatør Banko.

Kjeld Egeberg













Konkurrence

Find fem fejl!

De to billeder ser næsten ens ud, men der er fem forskelle!
Find dem og send siden ind, så deltager du i konkurrencen om to flasker rødvin.





Navn:

Postnr. og by

Indsend eller aflever siden til afdelingen inden 1. august 2024.

PensionDanmark udvider sundhedsordningen igen!

Online læge og online Psykolog har længe været en del af sundhedsordningen hos PensionDanmark. Er du via din overenskomst omfattet af PensionDanmark kan du booke en tid og tale med en psykolog hjemme fra stuen via video.

Hvis du har det svært på arbejdet eller derhjemme, kan en snak med en psykolog måske være en god idé. Måske er en enkelt samtale nok.



Nyhed: Nem og hurtig adgang til krisepsykolog

Er uheldet er ude, kan du nu også få hjælp hos en krisepsykolog.

Med Krisepsykolog skal du ikke udfylde det spørgeskema, man normalt skal ved Online Psykolog. Du skriver kun dit telefonnummer, og så ringer en af Pension Danmarks krisepsykologer hurtigst muligt.

Krisepsykologen kan hjælpe, hvis man har været udsat for noget voldsomt indenfor de sidste 24 timer, fx:

- en voldsom arbejdsulykke
- et pludseligt dødsfald
- trusler eller voldeligt overfald.

Log ind på pension.dk, og se, hvad sundhedsordningen indeholder.

Ellers kan du altid ringe til Pension Danmark på 70121335. Der er åbent alle hverdage 8-18.

Post fra Pension Danmark:
mit.dk har afløst e-Boks.

Selv om der er noget siden at Pension Danmark ophørte med at sende post via e-Boks, og nu sender via mit.dk, så taler jeg stadig med medlemmer, som ikke har været opmærksom på ændringen.

Det er vigtigt at blive oprettet på mit.dk, da du ellers kan risikere at gå glip af vigtig post fra Pension Danmark.

Kjeld Egeberg
Socialkonsulent

3F

Velkommen i din 3F-afdeling

3F Storkøbenhavn
Sct. Jacobsvej 10,
2750 Ballerup.
Telefon 70 300 832
Email: storkobenhavn@3f.dk
Hjemmeside:
www.3f.dk/storkobenhavn

Afdelingen ligger ca. 5 minutters gang fra Ballerup Station, hvor der er gode bus og togforbindelser. Kommer du i bil, er der gode parkeringsmuligheder.





Vinderen af sidste blads konkurrence

Vinder af sidste blads konkurrence "Find fem fejl" er Flemming Cordes, 2400 København NV.
Tillykke til dig. Du kan afhente to flasker rødvin på Sct. Jacobsvej 10 i Ballerup.